



برنامج: القائد القدوة

« **التعريف:** برنامج تدريبي تطويري يسعى للمساهمة في صناعة القيادات والنخب القيادية وتأهيل المميزين والراغبين في تطوير صفاتهم القيادية بما يعود بالنفع على العمل التطوعي والمؤسسات الخيرية وبما يصب في مصلحة الأمة.

« **الهدف الأساس:** المساهمة في بناء قادة المستقبل للنهوض بالأمة وفق برنامج تأهيلي لتكوين قيادات مستقبلية واعية تكون قدوة لغيرها في الخير وتؤهلهم للريادة والتميز.

« **مكونات البرنامج:** ٤ دورات + ١ ورشة عمل + ١ حلقة نقاش.

« **مدة البرنامج:** ثلاثة أيام (صباحي ومسائي) ٢١ ساعة تدريبية.

« **الفئة المستهدفة:** ٣٠ قائداً من الناطقين بالعربية.

أهداف البرنامج:

- « أن يقارن المتدربون بين القائد و المدير.
- « أن يتقن المتدرب مراحل اتقان الأخلاق القيادية المستقبلية .
- « أن يعدد المتدربون أنواع القيادة و أشكالها .
- « أن يستنبط المتدربون الخصائص الأساسية للقيادة الفعالة.
- « أن يستنتج المتدربون أهمية القيادة.
- « أن يحسن المتدربون خطوات اكتساب استراتيجيات قادة المستقبل.
- « أن يرسم المتدرب برنامجاً الخاص لتطوير مهاراته ليكون من قادة المستقبل الناجحين بإذن الله .

مميزات البرنامج:

- « حديث الكثير من الخبراء عن افتقار البشرية في القيادات، وخاصة القيادة الاخلاقية.
- « التأثير الفعال للقائد في مجرى الحياة العامة والخاصة ، ولعل مثال عمر بن عبدالعزيز خير شاهد.
- « ضعف كفاءة الأداء في العديد من المنظومات عامة والخيرية خاصة ، ومن أهم الأسباب ضعف القيادة.
- « الشح في البرامج الاحترافية المؤهلة في بناء القيادة الفعالة خاصة في عالمنا الاسلامي.
- « الحاجة الماسة والكبيرة لتقديم نموذج لبرامج قيادية يمكن أن يستفيد منها العالم

مميزات البرنامج:

- « فريق تدريبي متخصص .
- « شهادات حضور .
- « جوائز قيمة .
- « الاشتراك في عضوية قدوة الدولية

وسائل قياس أثر البرنامج:

- « استمارة قدوة للمقابلات الشخصية مع المتدربين.
- « اختبار قدوة لقياس الجانب المعرفي القبلي والبعدي.
- « استبانة قدوة لقياس الجانب السلوكي القبلي والبعدي.
- « مقارنة تقارير أداء المتدربين في أماكن عملهم قبل وبعد
- « نموذج قدوة لقياس تعلم المتدربين أثناء العملية التدريبية.
- « متابعة المتدربين لمدة ٣٠ يوماً بعد البرنامج التدريبي.
- « ضمان تحقيق ١٠% من المتدربين لمخرجات البرنامج.

