



برنامج: المعهد القدوة

﴿ **التعريف:** حزمة من البرامج التدريبية المقدمة لمنسوبي المعاهد الشرعية "معلمون وإداريون وطلاب" في العالم للارتقاء بمستوى أداء العاملين والمستفيدين في المعهد لتحقيق رسالته بكفاءة أعلى

﴿ **الهدف الأساس:** الارتقاء بمستوى أداء العاملين والمستفيدين في المعهد لتحقيق رسالته و أدائه باحترافية وتميز.

﴿ **مكونات البرنامج:** ٤ دورات + ٢ ورشة عمل

﴿ **مدة البرنامج:** ثلاثة أيام (صباحي ومسائي) ٢٤ ساعة تدريبية.

﴿ **الفئة المستهدفة:** ٣٠ إداري + ٣٠ معلم + ٤٠ طالب . المجموع ١٠٠ مستفيد "من الناطقين بالعربية"

﴿ **أهداف البرنامج:**

- ﴿ أن يجيد المتدربون التعامل مع المشاكل بطريقة متميزة .
- ﴿ أن يستنبط المتدربون أفضل طرق التحفيز المناسبة لبيئتهم.
- ﴿ تنمية العمل بروح الفريق بين مختلف المنسوبين .
- ﴿ إكساب الفريق الإداري مهارات التخطيط التربوي المبدع
- ﴿ تزويد المعلمين بأهم طرق التدريس الحديثة .
- ﴿ أن يحسن المعلمون إدارة الصف بدرجة عالية .
- ﴿ أن يكتسب ويمارس الطلاب مجموعة من المهارات التي تنميهم وتطورهم في مجالات حياتهم الفكرية والمهارية والاجتماعية والتعليمية والاستراتيجية

﴿ **مبررات البرنامج:**

- ﴿ كثرة المعاهد المنتشرة في العالم .
- ﴿ التزايد المستمر في عدد المعاهد في مختلف البلدان .
- ﴿ الحاجة الماسة والكبيرة لتطوير المعاهد ومواكبتها للتغيرات الحديثة في مختلف المجالات
- ﴿ الضعف في مخرجات المعاهد وخاصة في مهارات الحياة لدى الطلاب .
- ﴿ افتقار أغلب المعاهد إلى برامج بناء المهارة لمنسوبيها على مختلف المستويات الإدارية والتعليمية، مما أضعف كفاءة هذه المعاهد.

﴿ **مميزات البرنامج:**

- ﴿ فريق تدريبي متخصص .
- ﴿ شهادات حضور .
- ﴿ جوائز قيمة .
- ﴿ الاشتراك في عضوية قدوة الدولية

﴿ **وسائل قياس أثر البرنامج:**

- ﴿ استمارة قدوة للمقابلات الشخصية مع المتدربين.
- ﴿ اختبار قدوة لقياس الجانب المعرفي القبلي والبعدي.
- ﴿ استبانة قدوة لقياس الجانب السلوكي القبلي والبعدي.
- ﴿ مقارنة تقارير أداء المتدربين في أماكن عملهم قبل وبعد
- ﴿ نموذج قدوة لقياس تعلم المتدربين أثناء العملية التدريبية.
- ﴿ متابعة المتدربين لمدة ٣٠ يوما بعد البرنامج التدريبي.
- ﴿ ضمان تحقيق ١٠% من المتدربين لمخرجات البرنامج.

